**零跑汽车-校园招聘简章**

**一、【公司简介】**

**零跑大事记**

零跑汽车（09863.HK）于2015年成立，并于2022年9月上市；

2023年与国际汽车巨头联手，成为国内首家“逆向整合”的汽车企业；

2024成为中国第三家月销量达到3万辆的造车新势力，发展势头强劲。

**自主创新，全域自研**

零跑汽车业务范围涵盖智能电动汽车整车设计、研发制造、智能驾驶、电机电控、电池系统开发以及基于云计算的车联网解决方案，是一家集整车与零部件研发、生产、销售的全产业链公司，在浙江金华、杭州、湖州均有生产基地，目前有各类员工20000多人。

**二、【招聘岗位】**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **岗位** | **需求人数** | **工作职责** | **专业要求** |
| 质量检验岗 | 若干 | 负责产品来料及过程检验，确保产品符合质量要求 | 汽车检测维修、新能源技术、汽车电子机械设计与制造、机电一体化等 |
| 工艺技术岗 | 负责工艺文件编写、指导现场装配人员按照工艺文件进行装配 | 车辆工程、工业工程、电气自动化、新能源汽车技术、智能制造等 |
| 设备维修岗 | 负责生产线设备维护保养确保设备无故障运行，协助设备改造等 | 工业机器人、电气自动化、机电一体化 |
| 生产管理储备岗 | 负责生产现场的安全、人员、设备、物料、质量以及生产过程进行管理 | 汽车检测维修、新能源技术、汽车电子机械设计与制造、机电一体化等 |
| IE技术岗 | 负责车间工时节拍、协助生产效率提升和产线作业流程的优化等 | 工业工程、智能制造等 |
| 仓储物流岗 | 负责仓储账务、配送及物流优化等 | 物流管理、智能制造、新能源汽车技术等 |
| 安全管理岗 | 负责车间环境人员及现场日常安全监督管理等 | 工业工程、安全工程、环境工程等 |

**三、【培养方式及职业发展】**

培养方式：

第一阶段：新人训练营导入培训，了解企业的发展历程及公司制度规定及岗位安全须知培训

第二阶段：岗位实训，师带徒，让您在岗位上跟着给您指定的师傅进行学习

第三阶段：定岗及技能评定：结合您的学习实操情况，进行岗位确定和技能评定

职业发展：

技术通道：由初学者，成长为初级技工-高级技工-技师-高级技师

管理通道：经过系统学习，从基本一线管理岗位，班长-工段主管-生产副经理-生产经理

**四、【薪资福利】**

薪酬机制

——薪酬构成：基本工资+技能工资+绩效奖金+加班费+餐补+工龄工资组成

实习期：月税前综合收入：6000左右

毕业后：月税前综合收入：7000元以上

——年度奖金：业绩导向，与公司和个人的年度绩效达成挂钩

——调薪机制：每年根据个人技能水平情况进行评定，给与涨薪机会

福利机制

——六险一金：五险，补充医疗商业险，公积金

——补充年休假、节日慰问福利、生日福利、年度免费体检等

——不定期组织丰富的团建活动

——通勤班车、公司提供免费宿舍（4~6人间，配置洗衣房、宽带等，水电费自理）

1. **【应聘通道】**

