

五青春 建未来

河南五建建设集团招聘简章

一、企业介绍

河南五建建设集团有限公司创建于 1953 年，总部位于郑州市。是一家以建筑安装施工、市政基础设施建设为主营业务，融房地产开发、投资等多元化经营为一体的现代企业集团。公司是河南省重点支持的建筑业骨干企业，连续多年实现两位数的增长，2019 年公工程施工版块中标**超百亿**，稳居省级建筑企业**前三位**。

公司具有建筑工程施工总承包**特级**资质，建筑行业（建筑工程）设计甲级资质，建筑装饰工程设计专项甲级资质，市政公用工程、机电工程 2 个施工总承包壹级资质，钢结构工程、建筑装修装饰工程、地基基础工程、消防设施工程、建筑幕墙工程、电子与智能化工程、防水防腐保温工程、环保工程 8 个专业承包壹级资质，公路、水利水电、电力、港口与航道、矿山、石油化工、冶金工程 7 个施工总承包贰级资质，桥梁工程、隧道工程、古建筑工程、城市及道路照明工程 4 个专业承包贰级资质，公司具有对外承包工程及劳务合作经营权，参加了委内瑞拉、马里、蒙古、塞内加尔、马耳他、泰国、越南、阿富汗等 13 个国家的工程建设。

在建筑施工领域，公司先后承建了一大批国家、省、市重点工程，共获得省部级以上优质工程 **300 余项**、国家级质量奖 29 项，其中：中国建设工程**鲁班奖 10 项**、国家**优质工程奖 11 项**、全国建筑工程装饰奖 4 项、国家市政金杯示范工程奖 4 项。公司有 1 个国家级工程实践教育中心，2 个省级企业技术中心（工

程技术研究中心), 编制数十项国家及省工程建设标准、国家级工法、国家实用新型专利和发明专利。

二、人才理念

集团公司秉承“以工作业绩和综合能力论人才”的用人理念, 重视人才的引进、培养、考核及选用, 竭力为人才成长创造各种条件。制定人才发展战略, 落实企业人才“琢玉计划”和“钻石计划”; 通过多渠道、多层次、多方式培养和引进后备人才队伍, 为企业可持续发展储备充足的人力资源, 激发各类人才干事创业的内生动力。

三、培养方式

●•钻石计划——青年人才培养品牌

河南五建“琢玉”计划”致力于为青年员工提供系统的职业生涯发展解决方案, 服务青年员工成长成才, 为新员工铸造全过程、全方位、可持续的发展平台。并在每一个阶段采取多样化培养举措, 设立多种发展通道。

●•实习生

实施实习生计划, 每年招聘一部分优秀大二、大三、研一、研二在校生作为实习生到河南五建总部及各分支机构进行实习体验, 我们会为实习生配备专门导师, 制定专门实习培训计划, 让同学们提前了解行业现状, 提前得到与行业大咖对话的机会。

●•入职培训

我们安排了素质拓展、课堂教学、主题讨论、体育竞赛、演讲比赛、网络教育学习、入职迎新典礼等丰富的培训活动, 让新员工更快更好地认识五建、融入五建, 完成从学生到职员蜕变。

●·带教双导师

我们在新员工入职后，将为新员工配备“双导师”，根据新员工所学专业、发展兴趣、职业规划为其配备德才兼备的优秀专业条线岗位能力导师和管理条线晋升导师，实施多种形式的工作辅导。



●·校招 180 天落地计划

在新员工入职的前 180 天内，分 5 个阶段给予不同的关注和任务，快速建立互信，快速提升新员工的能力。



●·轮岗计划

我们提倡青年员工在相关的岗位之间进行轮岗锻炼,大力推进青年复合性人才培养,促使员工掌握更多工作技能,加快员工成长。

●·专业培训

我们针对员工培训需求及职业发展目标制订培训计划,分层次采取自训、外训、实地参观学习先进经验、工作交流会等多种培训方式,实施岗位技能培训与综合能力培训。

因材施教制定个人发展计划,人才加速培养计划:例人才盘点工具-IDP计划表。

●·人文关怀

我们设立了董事长信箱、协同平台、微信公众账号、微博、青年人才座谈会等沟通渠道,建立领导与员工谈话制度,及时了解掌握青年员工的思想动态与建议需求,关心员工发展。

●·职业指导

我们通过一对一谈话、问卷调查、绩效评估、素质模型、能力测评等方式,了解青年员工的职业锚,进行职业发展定向指导,员工与企业同成长过程中迅速找到属于自己发展的“路”。

●·接班人计划

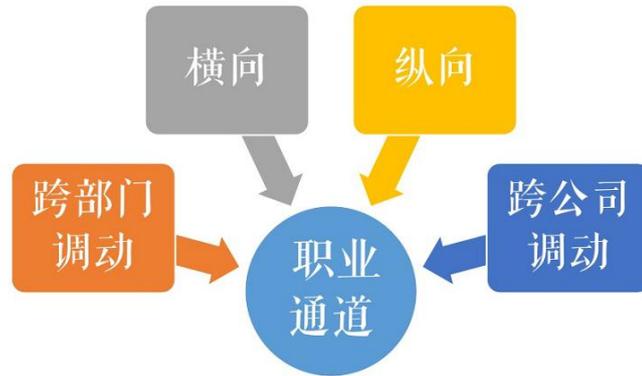
我们在毕业三到五年的青年员工中,选拔优秀骨干,通过重点培养,帮助青年人才快速成才,成为企业人才梯队的一员。

●·绩效提升

我们建立了“**金条加老虎**”的绩效管理机制,坚持“公平公正、业绩导向”,奖优罚劣,促进员工绩效水平螺旋上升。

●·职业通道

我们建立了行政管理、项目经理、专业技术、工勤技师四大职业发展通道，搭建了施工项目青年员工成长培养路径图，详尽设计了青年员工在五建的成长路线、培养载体。



●·激励体系

我们建立了全局统一的激励体系，坚持“效率优先、注重公平”，岗位靠竞争、晋升凭德才、薪酬凭绩效，每年两次后备项目班子竞聘，项目班子全部从人才库中选拔。

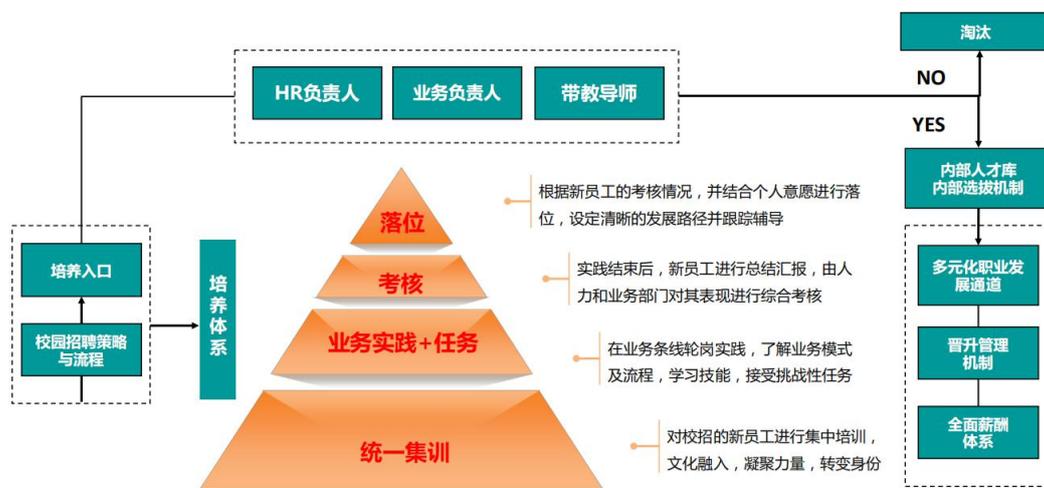


●·文化氛围

公司在发展过程中形成了“对内公平 对外真诚”的核心理念，“经营项目、经营客户、经营市场”，营造了简单的团队氛围、向上的工作氛围、创新的学习氛围。

●·琢玉计划

河南五建战略发展储备高端管理人才



四、招聘需求

- 1、2020 届未就业及 2021 届统招本科以上毕业生；
- 2、学习能力强，在校期间成绩优异，无违规、挂科记录，
- 3、无不良嗜好，身体素质良好，踏实肯干，有钻研精神，有领航意识，能承受较大的工作压力；
- 4、思想进步，追求上进、品行端正，有较强的责任心，言行一致；
- 5、毕业生需具备扎实的专业理论知识和良好的沟通能力，实习经验丰富及其他特长者优先。

五、招聘专业要求

工程技术岗：土木工程、工程管理、工程造价、安全工程、道路桥梁、建筑电气、建环、给排水、地下空间、测绘工程、暖通工程等相关专业；

商务预算岗：工程造价、工程管理；

职能管理类：法学、财务管理、审计学、投融资 人力资源；

BIM 技术岗：机电专业、安装专业；

建筑设计岗：建筑学、土木工程。

六、福利待遇

1、薪酬待遇：新入职员工根据学历层次每月基础薪资 5K-8K。

2、福利待遇：公司为职工足额缴纳“五险一金”，即：养老保险、医疗保险、失业保险、工伤保险、生育保险、住房公积金。

3、持证津贴：对考取国家相关的职业资格证书和岗位证书给予持证津贴和一次性奖励，一级注册建造师、一级注册造价工程师、注册安全工程师等津贴 2000-3000 元/月、一次性奖励 10000-20000 元，等其他企业所需的注册类职业资格证书均有相应持证奖励和津贴。

4、其他福利待遇。各类免费培训、带薪假期、通讯补助、工龄津贴、外地施工津贴等；可迁转郑州市户口。

七、招聘流程

投递简历---线上测评----面试----发放 OFFER----录用

凡投递简历都将附赠一份价值 100 元的个人职业方向测评报告。

八、联系方式



识别二维码---点击校园招聘---投递简历---完成测评

公司官网：<http://www.hnwjzt.cn/>

招聘网址：<https://hnwjzt.zhiye.com/>

联系人：刘老师

联系电话：0371-67869629/15639929525

地址：郑州市中原区建设西路 100 号